



20 ans au service de l'inclusion



Rapport d'activités

2023

# ÉDITO

2023 restera l'année des 20 ans de Signes de sens !

Une année de célébrations bien sûr, mais aussi d'échanges et d'interrogations pour la suite. Que reste-t-il à faire ?

Quelles sont les priorités ?

Comment y parvenir ? Avec quels partenaires et quels financements ?

Pour répondre à ces questions, nous avons jalonné l'année de temps forts, autant d'occasions de réaffirmer nos valeurs et d'actualiser notre stratégie et notre organisation.

Depuis 20 ans, nous avons multiplié les expériences pour prouver la pertinence du design inclusif, décrire les méthodes et consolider les concepts comme l'inclusion elle-même.

Pour nous, l'inclusion c'est un accès équitable à la même expérience, aux mêmes services... mais aussi aux mêmes problèmes que tout le monde !

Nous avons aussi fait le constat que les outils que nous concevons ne peuvent pas changer le monde seuls, il faut aussi faire bouger les pratiques et les organisations pour avoir un impact. D'où le pivotement vers la conception de programmes thématiques qui rassemblent des outils, de l'innovation, du changement de pratiques et de la sensibilisation pour faire évoluer un sujet. Finalement, même si cette approche est intéressante, elle ne va pas encore assez loin.

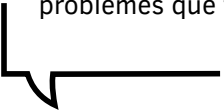
La prochaine étape que nous souhaitons atteindre, en cours de formalisation, est celle des coalitions. Nous voulons créer des stratégies d'action multi-acteurs sur un territoire donné pour changer vraiment les choses collectivement.

Signes de sens a de nombreux atouts pour animer ce changement systémique sur la question de la transition inclusive : son expérience, sa notoriété, son réseau, sa méthode, sa gestion,...

Nos travaux en cours sur l'école inclusive, la culture inclusive ou encore la formation inclusive nous montrent le chemin à tracer pour organiser les collaborations, coalitions et autres consortiums qui doivent permettre de transformer en profondeur les pratiques mais aussi la société dans son ensemble.

En une phrase, la voie pour changer le regard sur le handicap et faire en sorte que ce ne soit plus un sujet.

Chère communauté, nous sommes prêts pour écrire la suite. On se retrouve dans 20 ans pour le bilan. Chiche !



Jean-Michel Rousseau, président et Simon Houriez, directeur

# SOMMAIRE

|                                                              |           |
|--------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Édito</b>                                                 | <b>2</b>  |
| <b>L'équipe en 2024</b>                                      | <b>5</b>  |
| <b>Chiffres clés</b>                                         | <b>6</b>  |
| <b>2023, l'année des 20 ans de Signes de sens</b>            | <b>7</b>  |
| <b>Le Fonds pour la Transition Inclusive</b>                 | <b>8</b>  |
| <b>Accompagner la transition inclusive par le Design</b>     | <b>9</b>  |
| Nos prestations de design                                    | 10        |
| <b>Faciliter l'accès et le maintien en emploi</b>            | <b>11</b> |
| Nos formations & ateliers                                    | 12        |
| <b>Diffuser la Langue des Signes Française (LSF)</b>         | <b>13</b> |
| Les outils Elix                                              | 14        |
| Nos actions de médiation                                     | 15        |
| <b>Éduquer à la citoyenneté</b>                              | <b>16</b> |
| <b>Favoriser l'accès à la lecture</b>                        | <b>17</b> |
| L'EJA dans le médico-social                                  | 18        |
| <b>Développer les apprentissages à partir de 3 ans</b>       | <b>19</b> |
| Ben le Koala                                                 | 20        |
| <b>Amorcer la transition inclusive de la culture (RÉCIT)</b> | <b>21</b> |
| Les voyages inspirants                                       | 22        |
| <b>Nos soutiens : partenaires et bénévoles</b>               | <b>23</b> |
| <b>On y était !</b>                                          | <b>24</b> |



L'équipe (presque) au complet, mai 2024.

# L'ÉQUIPE EN 2024



NOUVELLE RECRUE



**AMIN DUQUENNE**

Ingénierie  
pédagogique  
multimédia



**CÉDRIC PIÉTAIN**

Formation  
& projets LSF



**CHLOÉ GELINAUD**

Gestion de projets  
formation inclusive



**CLÉMENCE FRANÇOIS**

Gestion de projets  
Transition Inclusive



**EDWIGE CARTIGNY**

Production de  
contenus multimédia



**FANNY MAUGARD**

Formation  
& projets LSF



**FÉLICIEN BINEAU**

Tournage &  
montage vidéo



**JEAN-CHRISTOPHE  
GUÉRIN**

Gestion  
du programme  
Formation Inclusive



**JULIE ODDOU**

Gestion administrative  
et financière



**LUCILE HURET**

Design inclusif



**MAËLLE BOBET**

Gestion  
du programme  
Culture inclusive



**MARIE ROBBE**

Gestion  
de l'organisme  
de formation



**MARJOLAINE  
MANTIN**

Direction



**Océane DELRUE**

Gestion de contenus  
Elix



**PAULINE OGER**

Design inclusif



**PHILIPPE LEDANOIS**

Gestion administrative  
et financière



**SANDRINE PONT**

Gestion de projets  
Transition Inclusive



**SÉBASTIEN SEIGNEZ**

Gestion du programme  
Langue des Signes



**SÉBASTIEN SELLIER**

Développement  
& partenariats



**SIMON HOURIEZ**

Direction & Design  
pédagogique



**VALENTINE CADU**

Communication



**VIRGINIE BRIVADY**

Gestion de projets  
Lecture

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Jean-Michel Rousseau, président  
Jocelyne Houriez, trésorière  
Laurence Thooris, secrétaire

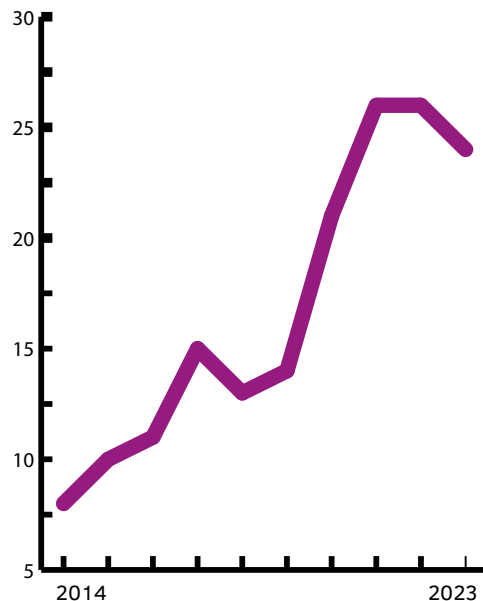
Hervé Chattuais, administrateur  
Virginie Commelin, administratrice  
Marc Toussaint, administrateur  
Olivier Fourdrinoy, administrateur

## STAGIAIRES ET ALTERNANTS

Charlotte Vanelslander,  
Chloë Benkada, Irina Iatsinevich,  
Louis Delabie, Tessa Ferreira.

# CHIFFRES CLÉS

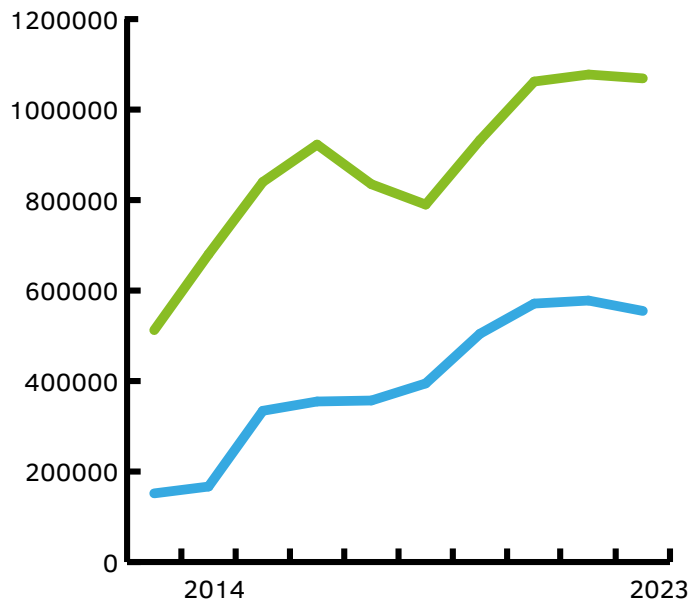
Évolution des effectifs



**24**

personnes salariées dont  
2 alternants (19 ETP).

Évolution du budget et du chiffre d'affaires



**1 069 000€**

de budget annuel en 2023.



**554 962€**

de chiffre d'affaires (vente  
de produits, prestations,  
formations,...) en 2023.



**16 769 €**

résultat de l'activité 2023.



# 2023, L'ANNÉE DES 20 ANS DE SIGNES DE SENS



Nous vous avons promis l'an dernier des photos de notre année d'anniversaire, qui a un peu débordé sur l'année 2024. En voici quelques-unes, marquant tout à la fois des moments de célébration, d'échanges et de réflexions pour la suite.



**30 mai 2023** : visite de François Hollande, Président de la Fondation la France s'engage, dont Signes de sens a été lauréat en 2019. En présence de quelques partenaires, nous avons pu poser un état des lieux de l'inclusion dans la culture, l'éducation, le médicosocial, le transport.



**14 juin 2023** : célébration de nos 20 ans dans une ambiance conviviale et festive. L'occasion de retrouver les fondateurs, fidèles et compagnons de la première heure.



**14 mars 2024** : journée Design Fiction «Bienvenue en 2043», à la Maison La France s'engage, en compagnie de partenaires d'entreprises, de collectivités, d'associations, d'administrations. 5 ateliers pour imaginer ensemble le travail, l'éducation et la culture dans 20 ans.

[La journée en quelques images.](#)



## IMPACTS & RÉSULTATS



**100**

participants à nos événements.



**7**

ateliers d'échanges  
et de perspectives.

## POUR LES 20 ANS À VENIR

- Faire bouger les lignes en travaillant tous ensemble dans la continuité, en fédérant les différents acteurs de la cité pour un effet démultiplicateur.
- Mettre à profit le Design inclusif et la pleine participation des personnes concernées pour générer des politiques publiques profitables à tous.
- Conserver la joie et la convivialité !



Faire évoluer nos pratiques

# LE FONDS POUR LA TRANSITION INCLUSIVE

Le Fonds pour la transition inclusive (FTI) conduit des programmes d'action en collaboration avec de grands partenaires, pour accélérer la transition inclusive. C'est aussi un espace permettant d'interroger les pratiques de transformation pour plus d'impact systémique.

## L'IDÉE

Challenger les équipes  
et faire évoluer notre modèle  
vers davantage de coalitions  
et d'assemblages pour faire  
bouger les lignes et accélérer  
la transition inclusive.



- Deux ateliers à Lille et à Paris regroupant des partenaires sur qui Signes de sens peut s'appuyer pour faire encore mieux (Impact Lawyers, Scale Changer, Fondation la France s'engage, Fondation Entreprendre, APF H-Lab, 123IM, Siel Bleu, CCAH, Ashoka, Eexiste, Nord Actif, Malakoff-Humanis, Comité départemental du jeu d'échecs du Nord, DRAC Hauts-de-France).
- Une conclusion pointant la nécessité d'impulser des dynamiques multi-acteurs dans les secteurs où le FTI est impliqué, pour plus d'impacts (l'inclusion scolaire, la formation et l'emploi inclusifs, l'accès à la lecture pour tous).
- Plus d'informations dans le Rapport d'activités du FTI.



## IMPACTS & RÉSULTATS



**20**

participants aux ateliers.

## PERSPECTIVE

- Développer une méthodologie de travail en coalition pour faire émerger et porter des actions collectives, par exemple sur le transport scolaire inclusif.

## CITATION

« Tout le monde doit s'y mettre, collectivement : les acteurs publics, les entreprises privées, les associations, les personnes concernées. C'est le levier le plus puissant pour transformer en profondeur ».

Simon Houriez, Administrateur du Fonds pour la transition inclusive.

# LE DESIGN AU SERVICE DE LA TRANSITION



L'année 2023 a permis d'amorcer des coalitions pour imaginer des futurs plus inclusifs et poser les premières pierres. Notre méthode de design des transitions inclusives nous permet d'accompagner des structures et de créer des services et des outils utiles, souhaitables et fonctionnels, pour toutes et tous.

## AMBITION

Donner accès à chacun et chacune à l'exercice d'une pleine citoyenneté et d'une pleine participation à la vie de la société (emploi, loisirs, culture, lecture, etc.).



## Notre méthode de design inclusif

### Faire communauté

- Identifier et recruter les acteurs clés,
- faire culture commune,
- diagnostiquer les enjeux.

### Se projeter dans un futur

- Étudier ensemble les futurs possibles,
- sélectionner une ambition collective.

### Développer une solution

- Prototyper et tester des solutions,
- déployer une solution.





Accompagner la transition inclusive

# NOS PRESTATIONS DE DESIGN



## UGECAM - FORMATION ACCOMPAGNÉE

Le dispositif de formation accompagnée (DFA) permet aux personnes en situation de handicap d'accéder aux formations en milieu ordinaire, en bénéficiant d'un accompagnement sur mesure pour sécuriser le parcours (accompagnements pédagogique et médico-psycho-social).

L'UGECAM, soutenu par l'Agefiph dans le cadre de l'appel à projets "Innover pour un levier Compétences plus inclusif", nous a sollicités pour identifier les bonnes pratiques de la formation accompagnée et favoriser la démultiplication des actions en ce sens.



**3**

bonnes pratiques identifiées, entre les acteurs des ESRP et ceux engagés dans le DFA, réunies dans un livret. En complément, création d'une trame d'atelier pour démultiplier les collaborations.



## VILLE DE LYON - SPORT ET HANDICAP

Nous avons accompagné le lancement du groupe de travail Sport et Handicap de la Commission Communale d'Accessibilité, pour créer une dynamique collective et aboutir à une feuille de route partagée.

Lors de deux ateliers inclusifs, nous avons défini la vision commune d'une ville sportive accessible et identifié 4 axes de travail prioritaires, déclinés en plan d'action jusqu'à 2026.



**45**

participants et participantes.



**6**

projets co-construits.



## ORCHESTRE NATIONAL DE LILLE (ONL) - SITE INTERNET ACCESSIBLE

Nous avons travaillé sur les parcours d'information de l'ONL. Des interviews, une enquête de public, un spectacle apprenant et des tests d'usages ont permis de comprendre les enjeux de l'ONL dans leur communication inclusive. Grâce à ces informations, l'équipe et des usagers ont pu co-crée la nouvelle arborescence du Site Internet.

Création du site réalisée avec Tanaguru.



**121**

personnes, en situation de handicap ou non, ayant participé au projet.



Faciliter l'accès et le maintien en emploi des personnes en situation de handicap

# PROGRAMME INCLUSION PROFESSIONNELLE

Le programme vise à accompagner la montée en compétence en ingénierie pédagogique accessible des acteurs de la formation, faciliter la coopération territoriale autour de l'inclusion professionnelle et promouvoir l'accessibilité comme levier principal d'innovation, en pédagogie et en politique RH.

## LE CONSTAT

12% des personnes en situation de handicap sont au chômage. Les organismes de formation et entreprises manquent d'outils pour accueillir plus de diversité.



## LE PROGRAMME EST COMPOSÉ DE DEUX PROJETS :

→ La méthode Pragma-TIC permet de rendre accessibles les formations professionnelles avec des fiches savoir-faire. Complémentaires à la formation professionnelle, les fiches sont testées et validées par les stagiaires et professionnels du Centre Lillois de Réadaptation Professionnelle et par le SCALAB (laboratoire de l'Université de Lille).

→ Elixer les métiers est une collaboration avec les acteurs de l'orientation, de la formation et de l'emploi. Nous allons créer des parcours numériques à destination des salariés, des organismes de formation et des entreprises, mais également ajouter 3000 termes en LSF sur le Dico Elix pour les métiers du numérique, de la logistique et du transport.



## IMPACTS & RÉSULTATS



**50**

personnes ayant assisté aux webinaires Pragma-TIC.



**1**

Trophée de l'innovation en formation (Pragma-TIC).

## PERSPECTIVES

- Impulser une dynamique d'acteurs de l'emploi et de la formation en s'appuyant sur le projet Elixer les Métiers, en Hauts-de-France.
- Avec l'AGEFIPH, former & équiper les référents handicap (OF et entreprises).
- Adapter un cursus complet de formation selon le modèle de PragmaTIC, en partenariat avec les UGECAM et l'AFPA.

## PARTENAIRES



Changer le regard de tous sur le handicap

# NOS FORMATIONS & ATELIERS



## FORMATIONS EN LIGNE

Nous développons des formations en ligne pour apprendre à son rythme et en autonomie. Nous proposons notamment deux niveaux de sensibilisation à la langue des signes (Elix Académie) pour un premier pas vers la langue des signes et la culture sourde, ainsi qu'une formation sur l'Édition Jeunesse Accessible pour connaître les différentes adaptations de livres.



**500**

personnes formées en ligne à la LSF depuis le lancement d'Elix Académie.



## FORMATIONS EN PRÉSENTIEL

Des formations adaptées aux attentes et au niveau de chacun (formations intensives, initiations). Nous intervenons en entreprise.

**Nouveauté :** formation au design inclusif, une journée pour appréhender les enjeux de l'inclusion et mettre en place une méthodologie de projet inclusive (service, activité, outils, etc.).



**37**

formations (langue des signes, Édition Jeunesse Accessible, rédaction claire, découverte des handicaps, culture...).



**352**

personnes formées.

## NOUVEAU : LE BLENDED-LEARNING

**Concept :** une formation qui alterne modules en ligne et sessions en présentiel.

**Les modules de e-learning** personnalisent le parcours, au rythme de l'apprenant et en variant les modalités d'apprentissage entre les modules et les activités.

**Lors des sessions en présentiel,** l'objectif est de se questionner collectivement sur les modules en ligne et mettre en oeuvre les contenus dans sa pratique professionnelle.

### Formations disponibles :

- "Accompagner la mise en place d'un espace EJA dans sa médiathèque"
- "Apprendre les fondamentaux de la LSF".



# PROGRAMME LANGUE DES SIGNES

En 2023, nous avons principalement travaillé sur deux projets dont l'objectif est de favoriser l'inclusion des personnes sourdes et malentendantes. Le premier, Elixer l'école, doit permettre aux enseignants d'accueillir dans leurs classes des enfants en situation de handicap auditif. Le second, Elixer les métiers, a pour ambition d'accompagner vers l'emploi des personnes sourdes et malentendantes en outillant les professionnels de l'orientation, les organismes de formation et les entreprises.

## AMBITION

Faire vivre la cité en langue des signes et faciliter l'inclusion à l'école, en formation et en emploi des personnes sourdes.

<https://dico.elix-lsf.fr>



## Les temps forts de l'année 2023

Premier COPIL Elixer les métiers.

Interviews de professionnels sourds et malentendants du secteur de la logistique.

Lancement du module de formation elearning "Les fondamentaux de la LSF" (équivalents au A1.1).

Réalisation du parcours numérique Elixer l'école.

## Diffuser la Langue des Signes Française (LSF)

# LES OUTILS ELIX

Avec le Dico Elix et Elix Académie, Elix est d'abord un ensemble de services numériques dédiés à la langue des signes française. Depuis cette année, Elix c'est aussi des dispositifs visant à favoriser l'insertion des personnes sourdes et malentendantes au travers notamment des projets Elixer les métiers (cf. page 8) et Elixer l'école.

### Mars à juin

Listage des 3 000 termes du CP-CE1, début de la collecte de signes et enregistrement des vidéos de définitions pour Elixer l'école.

### Juin à septembre

Conception du parcours numérique Elixer l'école (script, storyboard, planning).

### Octobre

Commercialisation de la Box  
« Dites-le en langue des signes ».

### Novembre à décembre

Réalisation du parcours numérique Elixer l'école.



## IMPACTS & RÉSULTATS



**82 000**

utilisateurs actifs de l'application (stabilisation).



**+ 6 000**

vidéos supplémentaires en 2023.

## PERSPECTIVES

- Mise à disposition du grand public des outils pédagogiques Elixer l'école (parcours numérique, lexique).
- Poursuite du projet Elixer les métiers avec la réalisation des différents parcours numériques et la lexicalisation de 3 000 termes métiers.
- Mise en place de nouveaux processus qualité visant à réduire les erreurs sur le Dico Elix.

## PARTENAIRES



Nous remercions également les partenaires contributeurs.





Des activités pour une ouverture culturelle

# MÉDIATIONS EN LANGUE DES SIGNES



## VISITES GUIDÉES EN LSF

Visites de lieux culturels en langue des signes française grâce à un guide sourd ou un interprète LSF.

Les visites ont eu lieu à la BNF, à l'Institut du Monde Arabe, au Palais de la Porte Dorée, au Mémorial de la Shoah, à La Villette, à l'Institut pour la photographie (Lille) et pour la ville de Saint-Amand-les-Eaux.



**166**

visiteurs.

.....



**19**

visites guidées.

.....



## ATELIERS & SENSIBILISATIONS

Des ateliers participatifs et ludiques pour faire découvrir la langue des signes et sensibiliser à la différence.

Nous proposons également des sensibilisations aux troubles Dys et des initiations au Bébé Signe.



**37**

sensibilisations et ateliers.

.....



**375**

personnes sensibilisées.

.....

# Éduquer à la citoyenneté

# MAÎTRISE TON WEB



Suite au succès de notre 1er outil d'éducation aux médias et à l'information numérique et inclusif, qui traitait des réseaux sociaux, nous avons produit un nouvel opus, sur le décryptage de l'information. Comme le premier, il est destiné aux 8-12 ans et a été conçu en partenariat avec Anne Cordier, professeure des universités en sciences de l'information et de la communication.

## Fin 2022

Définition des objectifs pédagogiques, de la trame et des contenus de chaque module (avec Anne Cordier).

## Janvier à mars

Écriture du scénario : pendant la préparation d'un exposé sur l'information, Emmy reçoit un message qui va la faire réfléchir à son rapport à l'information. Elle va avoir besoin d'aide pour décrypter l'info et prendre les bonnes décisions.

## Avril à mai

Écriture du script pour le tournage en langue des signes.

## Juin à septembre

Création du parcours sur la plateforme en ligne, préparation et tournage puis montage des vidéos, tournage voix-off et design sonore.

## Décembre

Lancement officiel de l'épisode n°2 de Maîtrise ton Web.



## IMPACTS & RÉSULTATS



**110**

jeunes testeurs avec ou sans handicap (collèges, animation périscolaire, bibliothèques, médicosocial).



**4,3/5**

note donnée par les joueurs pendant les tests (note des animateurs : 4.6/5).

## PERSPECTIVES

- Animation d'un webinar à destination des professionnels.
- Déploiement du concept du jeu sur la thématique de l'inclusion des enfants sourds à l'école.

## PARTENAIRES

Soutenu par



Faciliter l'accès à la lecture pour tous

# PROGRAMME LECTURE



En 2023, le programme se structure autour de la conception de nouveaux outils pour permettre aux différents acteurs (médicosocial, éducation nationale, médiathèques) de mieux accompagner leurs publics éloignés de la lecture. Nous formons et accompagnons également ces acteurs. Enfin, nous travaillons à la mise en réseau et l'animation de la communauté.

## AMBITION

Accompagner les territoires pour donner accès à la lecture aux 10 % d'enfants qui ont besoin d'adaptations spécifiques.

<https://e-j-a.fr>



## Les temps forts de l'année 2023

Suite à la formation de 5 groupes de médiathèques, 50 nouveaux espaces EJA installés en Auvergne-Rhône Alpes.

Novembre : coordination de la semaine de l'EJA / Animation communauté EJA sur Facebook.

Accompagnement d'une vingtaine de médiathèques, en partenariat avec Normandie Livre et Lecture.

Organisation de 2 forums de coopération (60 participants dans le Pas-de Calais et la Somme) pour faire émerger des idées d'actions pour les territoires.

Favoriser l'inclusion et l'autonomie des enfants en situation de handicap grâce au livre

# L'ÉDITION JEUNESSE ACCESSIBLE DANS LE MÉDICO-SOCIAL



Pour faire connaître les livres accessibles aux structures médico-sociales, nous avons conçu un coffret avec une sélection de livres (avec guide d'utilisation et accès à la formation en ligne). Un flyer permet également aux structures de démarcher les bibliothèques de leur territoire, pour s'assurer que les enfants accompagnés puissent y avoir leur place. En complément, nous avons créé un kit pour guider les médiathèques dans la mise en place de partenariats avec le médicosocial.

## Janvier à février

Test des outils prototypés en 2022 (V1) : 3 bibliothèques (kit partenariat) et 3 ESMS (coffrets).

## Mars à juillet

Amélioration des outils, conception et tests de la V2 (8 bibliothèques pour le kit partenariat et 6 ESMS/75 enfants pour les coffrets) puis production de la version finale.

## Octobre

Appel à manifestation d'intérêt pour offrir des coffrets à des structures médico-sociales et sociales.

## Octobre à décembre

Refonte du site Internet EJA pour intégrer ces outils (création d'une page dédiée au médico-social).



## IMPACTS & RÉSULTATS



**30**

coffrets offerts à des structures médico-sociales.

« Un joli coffret à destination des enfants extra-ordinaires, de ceux qui s'en occupent et de ceux qui gagneraient à mieux les connaître. » Témoignage d'une psychologue d'un EEAP équipé d'un coffret.

## PERSPECTIVES

- Déploiement des outils et animation des réseaux, en particulier sur les territoires Hauts-de-France et Auvergne-Rhône Alpes.

## PARTENAIRES





Développer les apprentissages du quotidien à partir de 3 ans

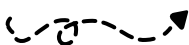
# PROGRAMME APPRENTISSAGES ET TSA

De nouveaux partenariats ont marqué l'année 2023, notamment la création d'une coalition pour la Récré 100% inclusive (Siel Bleu, Play International), des projets avec Santé Orale Soins Spécifiques et les réseaux HANDIDENT, ainsi qu'un mécénat de compétences avec Capgimini.

## AMBITION

Accompagner les apprentissages des enfants à partir de 3 ans, avec ou sans handicap, et développer leur autonomie.

[Youtube : playlist](#)  
[Ben en UEMA](#)  
[\(3 épisodes\)](#)



## Les temps forts de l'année 2023

Animation autour des ressources inclusives, ateliers parents et salons.

Nouveaux projets sur la santé physique, mentale et sociale des enfants.

Lancement du coffret d'éveil musical Ben le koala dans les magasins Cultura.

Projet de refonte de l'application avec Capgimini.

Conception de jeux à imprimer sur les thèmes Oralité et Hygiène (habillage, parties du corps, grimaces ).





# Développer les apprentissages du quotidien à partir de 3 ans

## BEN LE KOALA

Ben le Koala accompagne les enfants dans les apprentissages du quotidien grâce à une série de ressources pédagogiques gratuites.

### Janvier à avril

Création de nouveaux outils de communication (flyer anglais, etc..).

### Juin

Animation de trois webinaires à destination des UEMA.

### Mai à juillet

Immersion et ateliers parents dans deux UEMA.

### Septembre à octobre

Webinaire de rentrée.  
Ateliers de co-design pour la conception des nouvelles ressources (hygiène, alimentation).  
Visite de l'école Jenner et projet UEMA avec les partenaires, financeurs.

### Octobre

Prototypage et tests des nouvelles ressources.



Depuis 2013

## IMPACTS & RÉSULTATS



**85%**

des parents recommandent Ben le Koala.  
.....



**40%**

des enfants peuvent réaliser une tâche en autonomie, après deux mois d'utilisation de l'application.  
.....

## PERSPECTIVES

- Lancement du projet la Récré 100% inclusive.
- Mise en place d'animation territoriale Ben le koala petite enfance inclusive.
- Refonte de l'application : sortie des nouvelles vidéos et éléments à imprimer.
- Rencontre des acteurs dans le champ de l'autisme au Québec et à l'international, notamment via le réseau EASPD (European Association of Service providers for Persons with Disabilities).

## PARTENAIRES



Amorcer la transition inclusive de la culture

# PROGRAMME CULTURE INCLUSIVE (RÉCIT)



L'année 2023 signe la fin du premier cycle du RÉCIT, avec pour enjeu l'implication de toutes les parties prenantes : les établissements culturels, artistiques et/ou médico-sociaux, les associations représentantes des personnes en situation de handicap, des auto-représentants, des artistes en situation de handicap ou non, etc.

## AMBITION

Impulser la dynamique de coopération territoriale pour la transition inclusive de la culture (publics, artistes et équipes culturelles en situation de handicap).



**+ de 40**

membres du RÉCIT  
(en situation de  
handicap ou non).



**13**

temps de travail collectif  
pour co-créer 6 outils au  
service de l'inclusion.



## Les temps forts de l'année 2023

Mars : Intervention ICOM CECA  
GIS ACCESSIBILITY.

Juin : Interventions au festival  
de muséologie Mêtis et à la journée  
Pulsation Culture-Santé-Handicap (DRAC).

Mai : Lancement de l'outil Référentiel  
Accessibilité artistique pour évaluer  
l'accessibilité d'une offre culturelle.

Décembre : organisation du Forum  
de coopération Culture et Inclusion  
au FRAC Grand Large, Dunkerque.



S'inspirer de projets culturels inclusifs

# LES VOYAGES INSPIRANTS

En 2023, nous avons pu construire une coopération francophone autour de la « Professionnalisation culturelle et artistique des personnes en situation de handicap ». Des voyages inspirants ont permis d'explorer la transition inclusive des pratiques culturelles et artistiques au travers de projets belges, suisses et français.

## L'IDÉE

Comprendre comment une personne en situation de handicap peut être impliquée dans des projets culturels et artistiques européens : identifier les obstacles, appréhensions et facteurs facilitant la participation.



- Voyages inspirants dans 3 pays (Belgique (Bruxelles, Liège), Suisse (Lausanne) et France (Hauts-de-France). Pour chaque voyage, 2 jours pour connaître des initiatives locales.
- Objectif : permettre une analyse croisée sur la place des personnes en situation de handicap dans les champs culturels et artistiques, avec notamment leur formation en tant qu'artistes ou employés des établissements culturels.
- Clôture lors d'un atelier de codesign au Grand MIX (Tourcoing) pour identifier les passerelles entre la création (formation), la diffusion (tournée/exposition) et la réception du grand public et imaginer des pistes de solutions.



## IMPACTS & RÉSULTATS



14

visites de structures.



14

membres du RéCIT (français et belges) ayant participé aux voyages apprenants.

## PERSPECTIVES

- Un Forum de Coopération Culture et Inclusion sur la professionnalisation des personnes en situation de handicap dans la culture en invitant des partenaires de la coopération.

- Une invitation artistique aux CREAHM dans une structure membre du RéCIT.

## PARTENAIRES



# NOS SOUTIENS

Signes de sens bénéficie du soutien des acteurs nationaux Ashoka et la Fondation la France s'engage. Signes de sens bénéficie également d'un appui en mécénat de compétences pour le développement technologique de ses solutions (StepWise et Capgémimi) et pour ses orientations stratégiques (Impact Lawyers et 123 IM Impact Mécénat).

## NOS GRANDS PARTENAIRES

Nous remercions chaleureusement tous nos partenaires pour leur engagement, confiance et soutien. Sans eux, notre projet n'existerait pas !



## BÉNÉVOLES & INTERVENANTS PONCTUELS

Alexis Dussaix, Dorothee Ballereau, Jean-Paul Perbost, Jocelyne Houriez, Lucille Essertel, Ludovic Lortet.

Des événements pour apprendre et partager

# ON Y ÉTAIT !

## JANVIER

### 26 JANVIER

Journée des Lauréats 2019  
de la Fondation La France s'Engage.

## FÉVRIER

### 24 FÉVRIER

Zero Project Conférence 2023, Vienne,  
Autriche : présentation de Ben le Koala.

## MARS

### 27 MARS

« Changer par le don », en soutien à Ben  
le Koala, au Collège des Bernardins à Paris.

### 27 MARS & 12 MAI

Participation aux jurys de sélection des  
nouveaux lauréats de la France s'engage.

## AVRIL

### 6 AVRIL

Webinaire Activ'Box Innovation  
& Handicap, en partenariat avec l'Agefiph.

## MAI

### 3 MAI

Finale régionale des « Petits champions de la  
lecture » avec Édition Jeunesse Accessible.

### 17 MAI

Journée d'étude « Outils numériques et besoins  
éducatifs particuliers » à l'INSHEA (Paris).

## JUIN

### 6, 7 & 8 JUIN

Salon Autonomic Paris.

### 8 JUIN

EASPD « Petite enfance et soutien aux  
familles : comment le mettre en oeuvre. »

### DU 8 AU 10 JUIN

Présentation du programme EJA au  
Congrès de l'ABF (Association des  
Bibliothèques de France) à Dunkerque.

## JUILLET

### 4 JUILLET

Festival de la Fondation la France s'engage,  
au Centquatre-Paris.

## SEPTEMBRE

### 28 SEPTEMBRE

Intervention de Simon Houriez à l'INSP  
(ex ENA) dans le cadre d'un cycle de 3 dates.

## OCTOBRE

### DU 9 AU 13 OCTOBRE

Conférence lors de la Semaine de l'entreprise  
responsable et inclusive (SERI).

### 10 OCTOBRE

Présentation de nos activités à l'Assemblée  
des départements de France.

### 12 OCTOBRE

Colloque « Sport & Autisme » à Yerville.

### 14 OCTOBRE

Conférence annuelle EASPD à Helsinki.

## NOVEMBRE

### 16 NOVEMBRE

Rencontre professionnelle "Construire  
ensemble les territoires artistiques  
de demain", Région HdF – ONDA.





---

**Agissons ensemble en faveur  
d'une société plus inclusive  
donnant sa place  
à chacun et chacune.**

contact@signesdesens.org / 03 20 06 00 45  
www.signesdesens.org



Facebook



LinkedIn



Twitter