

Offre d'emploi : Responsable de programme petite enfance, handicap et inclusion

Et si on faisait du handicap un levier d'innovation utile à tous ? Chez Signes de sens, c'est notre leitmotiv !

Parce que nous considérons qu'en rendant accessibles la culture, l'information, les savoirs et les apprentissages, nous contribuons à l'existence d'une **société plus inclusive dans laquelle chacun trouve sa place**.

Dans une ambiance de travail stimulante et bienveillante, notre **équipe de 25 personnes, enthousiaste et passionnée**, s'efforce chaque jour de concevoir des solutions innovantes accessibles à tous, en partenariat avec les acteurs des territoires (associations, collectivités, usagers, aidants, entreprises) et en s'appuyant sur les **méthodes et outils du design**.

Notre activité repose sur 3 grands axes d'intervention :

- Accompagner le médico-social dans la transformation de son offre et les acteurs du droit commun dans leur transition inclusive
- Réunir les acteurs des différents secteurs d'activité (la formation, la culture, le transport, la santé...) dans des coalitions, pour travailler collectivement à rendre les services publics et privés de la cité plus inclusifs
- Concevoir et diffuser des solutions répondant aux besoins des personnes en situation de handicap et de leurs aidants

Plus d'infos sur www.signesdesens.org

Signes de sens recherche un ou une responsable de programme pour **piloter et développer les actions autour de l'inclusion dans le secteur de la petite enfance**.

Son rôle sera notamment de **favoriser les collaborations entre les acteurs de la petite enfance et du handicap** sur différents territoires, via la mise en place et l'animation de « réseaux petite enfance inclusive ». En s'appuyant sur notre vision de l'inclusion, sur nos connaissances du handicap et sur nos méthodes d'intelligence collective, ces réseaux pourront monter en compétences et co-construire des solutions adaptées à leurs besoins.

Il s'agira dans un premier temps de **constituer et animer 2 réseaux** sur deux départements des **Hauts-de-France** (Nord et Aisne), puis au fur et à mesure de l'obtention de nouveaux soutiens sur d'autres territoire, le/la responsable de programme pourra déléguer l'animation territoriale pour se concentrer sur le **pilotage du programme** : coordination des animateurs/animateuses de réseaux, évaluation et modélisation des outils et méthodes de développement et d'animation de réseau, recherche de partenariats pour déployer le dispositif sur de nouveaux territoires.

Les enjeux du poste de responsable de programme Petite enfance et handicap sont les suivants :

- Coordonner le programme d'actions, piloter la stratégie
- Développer les partenariats institutionnels pour monter et financer les actions
- Animer la transition inclusive du secteur de la petite enfance

Le/la responsable de programme sera sous la responsabilité de la directrice adjointe et travaillera en lien étroit avec le directeur et avec le directeur du développement. Ses missions seront les suivantes :

Pilotage du programme

- Veille, rencontre avec les acteurs clés du secteur (français et internationaux)
- Définition des projets s'inscrivant dans le programme et évaluation des ressources nécessaires
- Participation au recrutement des ressources humaines du programme puis coordination de ces personnes
- Suivi des projets et validation des étapes clés, gestion budgétaire
- Identification de financements, montage de dossiers, lien aux financeurs, reporting

Animation territoriale de la transition inclusive du secteur de la petite enfance en Hauts-de-France

- Développement et animation d'une communauté de professionnels (médicosocial, école, périscolaire, crèches, centres sociaux, santé...) et de parents
- Organisation d'ateliers d'intelligence collective pour faire émerger les besoins, prioriser les sujets, co-concevoir des solutions
- Organisation de sessions de formation autour de l'inclusion
- Organisation de visites inspirantes pour permettre aux membres des réseaux de découvrir des bonnes pratiques inclusives
- Développement d'outils pour animer la communauté en ligne et centraliser les ressources
- Mobilisation du réseau dans le cadre du développement des outils « Ben le koala »

Participation à la vie de l'association

- Participation aux activités et tâches relatives à la vie interne de l'association
- Participation aux points hebdomadaires et aux réunions mensuelles de l'équipe

PROFIL RECHERCHE

- Formation supérieure gestion de projet, éducation, ingénierie pédagogique...
- Expérience professionnelle significative d'au moins 5 ans
- Expérience en animation de réseau
- Bonne connaissance et fort intérêt pour le secteur petite enfance et handicap
- Réelle motivation et intérêt à s'investir dans un projet social
- Aisance relationnelle
- Aptitude à travailler en équipe
- Autonomie, organisation
- Maîtrise des outils et méthodes d'intelligence collective
- Maîtrise de l'anglais
- Permis B

Type de contrat : CDI 35h/semaine – statut cadre

Poste basé à Lille (59)

Rémunération 2700€ bruts mensuels (discutable selon expérience)

Prise de poste dès que possible

Pour postuler, envoyez CV et lettre de motivation à Marjolaine Mantin (recrutement@signesdesens.org) avant le 20 octobre.