

Chargé-e de projets expérimenté-e / Formateur-ice

Transition inclusive

LA STRUCTURE

Envie de vous engager pour accompagner les secteurs publics et privés dans l'inclusion des personnes en situation de handicap ?

Chez Signes de Sens nous croyons qu'une société inclusive réside dans la capacité de ses acteurs à développer des dynamiques de collaboration pour avancer collectivement vers la transformation de l'offre médico-sociale et le développement d'une meilleure accessibilité pour tous du droit commun.

Notre ambition : Accompagner les acteurs des territoires à construire leurs propres réponses pour mettre en œuvre la transition inclusive.

Notre activité repose sur 3 grands axes d'intervention :

- Accompagner le médico-social dans sa transformation des pratiques et les services publics et privés de droit commun (éducation, emploi, culture, administration...) dans leur transition inclusive.
- Animer des dynamiques de coopération pluri-acteurs, à l'échelle locale et nationale.
- Concevoir, expérimenter et diffuser de nouvelles organisations et solutions répondant aux besoins des personnes en situation de handicap suivant les principes de la conception universelle : à partir des besoins spécifiques, nous améliorons les services pour tout le monde !

Concrètement, une **activité partagée entre des projets associatifs et des prestations de services**, une ambiance de travail stimulante et bienveillante, une équipe de 20 personnes, enthousiaste et passionnée, qui s'efforce chaque jour de faire avancer l'inclusion en s'appuyant sur les méthodes et outils du design.

Plus d'infos sur www.signesdesens.org

LE POSTE

Dans un contexte de développement fort de l'activité sur les sujets d'accompagnement territorial et de transformation des pratiques dans le domaine du médico-social, nous ouvrons un nouveau poste de chargé-e de projet expérimenté-e / formateur-ice pour soutenir l'équipe déjà en place.

Le/la chargé-e de projets pilote des projets et prestations principalement dans le champ du secteur médico-social (et en second lieu du droit commun) en assurant une coordination efficace. Il/elle accompagne le changement des pratiques et anime des temps de formation.

Ses missions seront les suivantes :

Gestion de projets et de prestations :

- Définit les objectifs et le périmètre des projets en collaboration avec les parties prenantes : immersion, documentation, analyse du contexte et des problématiques ;
- Dans le cadre des prestations, contribue à l'élaboration de la proposition puis gère la relation client une fois le devis signé ;

- Planifie et coordonne les activités des projets en veillant au respect des délais et des budgets ;
- Met en œuvre les activités des projets : animation des comités de pilotage, réalisation d'entretiens, construction et animation d'ateliers participatifs, production de livrables (diagnostics, préconisations, feuilles de route...) ;
- Assure la communication entre les parties prenantes du projet, internes et externes (ARS, Conseils départementaux, Organismes gestionnaires...), pour garantir l'alignement et la clarté du projet ;
- Suit et rapporte l'avancement des projets, analyse les résultats et les pratiques internes, propose des améliorations de nos offres d'accompagnement ;

Formation et accompagnement à la transformation de l'offre médico-sociale et la transition inclusive :

- Anime des formations à partir des programmes existants et contribue à leur amélioration continue ;
- Accompagne l'évolution des pratiques : facilitation, suivi d'équipe, coaching ;
- Maintient des liens avec le réseau et assure une veille permanente sur l'évolution du secteur médico-social.

PROFIL RECHERCHÉ

Professionnel expérimenté (gestion de projet, formation et accompagnement au changement), avec une bonne connaissance du secteur médico-social et à l'aise avec la posture de consultant, vous souhaitez mettre vos compétences au service de la transformation inclusive de la société et intégrer une structure dynamique et exigeante : ce poste est fait pour vous !

Savoirs

- Connaissance du secteur du handicap, notamment fonctionnement et enjeux des ESMS et politiques publiques associées.
- Connaissance des méthodes participatives (facilitation, co-design...).

Savoir-faire

- Capacités d'animation de groupes de travail et de prise de parole en public.
- Bonnes capacités rédactionnelles avec esprit de synthèse et d'analyse.
- Capacité à assurer l'interface avec les partenaires internes et externes.
- Sens de l'organisation et de la coordination, capacité d'anticipation..
- Aptitude au travail en équipe projet.
- Maîtrise des outils informatiques et des systèmes d'information mis à disposition.

Savoir-être

- Rigueur.
- Autonomie et prise d'initiative.
- Empathie.
- Sens de la communication et du dialogue.

Vous ne cochez pas toutes les cases mais vous rêvez de ce poste ? Envoyez-nous votre candidature !

MODALITES PRATIQUES

Durée : CDI temps plein.

Poste basé à Lille avec déplacements occasionnels dans toute la France selon les projets et prestations.

Télétravail possible.

Rémunération : 32 à 35 k€ bruts annuels, à négocier selon profil.

Prise de poste : Janvier 2026.

Pour postuler, envoyez CV et lettre de motivation à Marjolaine Martin (recrutement@signesdesens.org).